
Số: 23-KH/ĐTN

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 20 tháng 4 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh” tại trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Nguyễn Hữu Cảnh giai đoạn 2022 - 2024

Căn cứ Chương trình công tác đoàn và phong trào thanh niên nhiệm kỳ 2022 - 2024,

Nay, BCH Đoàn trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ Thuật Nguyễn Hữu Cảnh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh” tại Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Nguyễn Hữu Cảnh giai đoạn 2022 – 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Tạo điều kiện, môi trường để đội ngũ cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Nguyễn Hữu Cảnh tích cực rèn luyện bản thân để có những phẩm chất, phong cách của thủ lĩnh thanh niên, có uy tín cao trong Đoàn viên, thanh niên từ đó nâng cao hiệu quả công tác tập hợp thanh niên và hành động theo ngọn cờ lý tưởng của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh.

- Góp phần nâng cao chất lượng, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ Đoàn theo Quy chế Cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh do Ban Thường vụ Thành ủy ban hành.

2. Yêu cầu:

- 100% cán bộ đoàn từ cấp Chi đoàn trở lên đăng ký thực hiện.
- Tổ chức tốt các phong trào và giải pháp tạo động lực, môi trường thiết thực để cán bộ đoàn phấn đấu rèn luyện, thực hiện.
- Thực hiện tuyên dương gương điển hình thực hiện tốt cuộc vận động.

II. ĐỐI TƯỢNG – THỜI GIAN THỰC HIỆN:

1. **Đối tượng:** Ủy viên Ban Chấp hành Chi đoàn trở lên.

2. **Thời gian thực hiện:** Giai đoạn từ năm 2022 đến năm 2024.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1. **Căn cứ thực hiện:**

- Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ;

- Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;

- Chương trình hành động số 29-CTr/TU ngày 31/12/2018 của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;

- Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh";

- Quy định 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên;

- Quy định 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về "Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương";

- Chỉ thị 42-CT/TW ngày 24/3/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hóa cho thế hệ trẻ giai đoạn 2015 – 2030";

- Kết luận số 06-KL/TWĐTN-BKT ngày 10/01/2019 của Ban Thường vụ Trung ương Đoàn về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 01-CT/TWĐTN ngày 17/5/2013 về việc "Tăng cường rèn luyện tác phong, thực hiện lễ lối công tác của cán bộ Đoàn";

2. Nội dung thực hiện: Cán bộ Đoàn Trung cấp Kinh tế - Kỹ Thuật Nguyễn Hữu Cảnh tiếp tục triển khai rèn luyện tác phong, thực hiện lễ lối công tác trên cơ sở những việc nên làm và việc không được làm gắn với 08 tiêu chí rèn luyện cụ thể như sau:

**“GƯƠNG MẪU – TRÁCH NHIỆM – NĂNG ĐỘNG – SÁNG TẠO –
DÁM NGHĨ, BIẾT LÀM – GẦN GŨI, GẮN BÓ MẬT THIẾT VỚI THANH NIÊN –
HAM HỌC HỎI – CÓ KỸ NĂNG PHÙ HỢP”**

- **GƯƠNG MẪU:** Gương mẫu trong việc chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kỷ luật của cơ quan, đơn vị và các tổ chức, đoàn thể mà mình tham gia; trong tự phê bình và phê bình trong mọi công việc và mọi sinh hoạt chính quyền, đoàn thể; trong việc thực hiện giờ giấc hội họp (đúng giờ, vắng hoặc trễ phải thông tin trước lý do); trong tác phong, ngôn phong, giữ gìn chuẩn mực đạo đức cách mạng trong công việc và trong cuộc sống hàng ngày. **KHÔNG** nói, viết không đúng nội dung cương lĩnh chính trị, Điều lệ, Nghị quyết, chủ trương của Đảng, của Đoàn. **KHÔNG** nói, viết không

đúng bản chất sự thật, phát ngôn những việc mình chưa nắm rõ; nói, viết, góp ý về công việc, về người khác thiếu tính xây dựng, không đúng lúc, không đúng chỗ. **KHÔNG** lợi dụng việc phát ngôn, nhân danh việc phản ánh, góp ý kiến để đả kích, vu cáo, xúc phạm, nhận xét, đánh giá tùy tiện đối với người khác. **KHÔNG** ứng xử thiếu văn hóa, không phù hợp với chuẩn mực đạo đức và thuần phong mỹ tục, truyền thống dân tộc. **KHÔNG** vì lợi ích cá nhân hoặc đơn vị nhỏ của mình mà không xem xét toàn thể đến lợi ích chung lớn hơn. **KHÔNG** kéo bè kéo cánh gây chia rẽ tập thể, a dua, xu nịnh, che đậy lẫn nhau hoặc dèm pha nói xấu nhằm hạ uy tín người khác. **KHÔNG** lạm dụng việc uống rượu bia hoặc uống rượu bia trước và trong giờ làm việc.

- **TRÁCH NHIỆM:** Trách nhiệm với bản thân: Nghiêm khắc với chính mình, giữ gìn phẩm chất trong sáng, lối sống đẹp; thường xuyên rèn luyện thể chất, giữ gìn sức khỏe để học tập, công tác. Trách nhiệm với công việc: tiếp nhận đầy đủ chủ trương công tác; suy nghĩ tích cực, toàn diện và thận trọng; có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, đeo bám, quyết liệt, đảm bảo tiến độ các công việc được phân công; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, đánh giá; thẳng thắn, dám chịu trách nhiệm với những kết quả công việc do bản thân thực hiện. Trách nhiệm với đoàn viên, thanh niên: tôn trọng danh dự, phẩm chất, năng lực của đồng nghiệp; có tình đồng chí; giữ lời hứa; cầu thị, lắng nghe ý kiến của đoàn viên, thanh niên; tích cực tham gia các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, thanh niên. **KHÔNG** triển khai công việc một cách quan liêu, có hoạt động nhưng không rõ hiệu quả. **KHÔNG** triển khai các chương trình, mô hình công tác một cách rập khuôn, cứng nhắc, không phù hợp với địa phương, đơn vị. **KHÔNG** vì thành tích mà báo cáo chung chung, thiếu kiểm chứng, đánh giá thiếu nghiêm túc, thiếu dân chủ, thiếu minh bạch. **KHÔNG** chọn việc dễ, việc chỉ để khẳng định cá nhân mà ít chú ý đến chiều sâu và tính thiết thực. **KHÔNG** làm việc qua loa, đại khái kém hiệu quả. **KHÔNG** dễ dãi trong công tác quản lý đoàn viên, hình thức trong đánh giá cán bộ, thiếu kỷ cương, kỷ luật của Đoàn. **KHÔNG** đi làm muộn, về sớm. **KHÔNG** tham gia hoặc điều hành cuộc họp thiếu nghiêm túc. **KHÔNG** vi phạm các quy định khác trong nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị.

- **NĂNG ĐỘNG:** Xung kích đảm nhận thực hiện việc khó, nhiệm vụ quan trọng của đơn vị; tác phong làm việc nhanh nhẹn, chủ động, mạnh dạn thể hiện sự tích cực, nhiệt tình trong các hoạt động, các buổi sinh hoạt cộng đồng.

- **SÁNG TẠO:** Có tư duy đổi mới, cập nhật theo xu hướng, đột phá, sáng tạo trong từng nội dung công việc, cách thức tổ chức các hoạt động Đoàn phục vụ cho những mục tiêu cụ thể. Tìm tòi, nghiên cứu, đề xuất thực hiện các mô hình, giải pháp hiệu quả để nâng cao hiệu quả công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi tại đơn vị và nhiệm vụ chính trị do lãnh đạo địa phương, đơn vị phân công.

- **DÁM NGHĨ, BIẾT LÀM:** Lời nói đi đôi với hành động, rèn luyện tư duy đột phá, suy nghĩ những việc khó, có giải pháp thực hiện khả thi và hiệu quả, khắc phục các vấn đề còn tồn tại ở địa phương, đơn vị.

- **GÀN GŨI, GẮN BÓ MẶT THIẾT VỚI THANH NIÊN:** Thường xuyên gặp gỡ, nắm bắt tình hình, tâm lý thanh thiếu nhi thuộc phạm vi quản lý, tác động; đảm bảo chế độ đi cơ sở đối với cán bộ Đoàn, gắn bó với cán bộ Đoàn, đoàn viên, thanh niên, quan tâm đến các kênh thông tin trao đổi, phản biện về hoạt động của tổ chức Đoàn, phong trào thanh thiếu nhi để từ đó tổ chức các hoạt động thiết thực, đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của thanh thiếu nhi. **KHÔNG** định kiến với những người có đức, có tài; hẹp hòi, kèn cựa, không ưa người khác hơn mình. **KHÔNG** dùng mệnh lệnh, sai khiến cấp dưới, cán bộ, đoàn viên; kiêu căng, tự mãn, tự đặt mình lên trên người khác; không lắng nghe ý kiến tập thể, thiếu kỹ năng phối hợp làm việc nhóm. **KHÔNG** ban hành nhiều văn bản, giấy tờ, nặng nề về tổ chức hội họp mà ít trực tiếp đôn đốc, kiểm tra, giám sát công việc; đánh giá, tham mưu chỉ dựa trên báo cáo của cấp dưới, thiếu cơ sở thực tiễn.

- **HAM HỌC HỎI:** Luôn cầu thị, chủ động nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình trong tập thể. Tích cực học tập lý luận, đúc rút thực tiễn, trau dồi kiến thức lý luận chính trị; chủ động, cầu tiến trong học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; học tập bổ sung các kỹ năng, kiến thức cần thiết cho bản thân, công việc; học hỏi từ đồng nghiệp, từ cán bộ Đoàn, đoàn viên, thanh niên. Xây dựng tinh thần, thái độ học tập đúng đắn, hoàn thành tốt các chương trình học đang theo và đạt kết quả tốt (kể cả tự học hay được cử đi học), không vi phạm quy chế học tập, quy chế thi cử; xây dựng thói quen đọc sách, báo và các tài liệu có liên quan đến lĩnh vực công tác để nâng cao trình độ, nhận thức về mọi mặt. Tích cực học tập ngoại ngữ, tin học, kiến thức xã hội; thường xuyên nắm bắt, tìm hiểu, học tập các mô hình, cách làm hay trong công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi. **KHÔNG** khoe khoang, thích được khen, ngại phê bình. **KHÔNG** tự thỏa mãn với bản thân, không chịu học hỏi đồng chí, đồng nghiệp, thiếu ý chí phấn đấu, rèn luyện.

- **CÓ KỸ NĂNG PHÙ HỢP:** Tích cực chủ động trang bị những kỹ năng thực hành xã hội, kỹ năng phù hợp với công tác thanh niên và nhiệm vụ chính trị của từng cá nhân: Kỹ năng thanh vận, nói, viết, thuyết trình; kỹ năng làm việc nhóm; kỹ năng thiết kế, tổ chức các hoạt động tập thể; kỹ năng quản lý, điều hành.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Tiếp tục triển khai thực hiện và đẩy mạnh công tác tuyên truyền việc xây dựng phong cách cán bộ Đoàn đến rộng rãi cán bộ, đoàn viên, học sinh:

- Triển khai và cụ thể hóa các nội dung rèn luyện của cán bộ Đoàn gắn với 08 tiêu chí rèn luyện.

- Thực hiện các tiêu chí cụ thể gắn với 08 tiêu chí rèn luyện để cán bộ Đoàn đăng ký và để có cơ sở đánh giá mức độ thực hiện của từng đối tượng cán bộ Đoàn.

- Thực hiện bảng tiêu chí xây dựng phong cách cán bộ Đoàn bố trí tại sảnh trong nhà trường.

- Bí thư Đoàn trường có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa việc rèn luyện, điều chỉnh tác phong, lễ lối công tác của các đồng chí cán bộ là UV.BCH Đoàn trường và UV.BCH Chi đoàn.

- Thường xuyên đổi mới các hình thức tuyên truyền, mở rộng phạm vi tuyên truyền để các nội dung rèn luyện phong cách cán bộ Đoàn được phổ biến rộng rãi đến cán bộ, đoàn viên, học sinh (*đặc biệt là các cán bộ Đoàn mới nhận nhiệm vụ*). Tập trung các hình thức tuyên truyền trực quan, trực tuyến, nhất là các phương tiện truyền thông hiện đại, mạng xã hội.

2. Chú trọng tạo môi trường phù hợp để cán bộ Đoàn rèn luyện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn, nâng cao tính trách nhiệm và tinh thần tự giác của cán bộ Đoàn trong việc rèn luyện:

- Phát huy vai trò nêu gương của Ban Thường vụ Đoàn trường, Ban Chấp hành Chi đoàn, nâng cao tính trách nhiệm và tinh thần tự giác của cán bộ Đoàn các cấp trong việc lập kế hoạch và chủ động đăng ký các nội dung thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn trong Chương trình Rèn luyện Đoàn viên hằng năm.

- Tham mưu với cấp ủy, Ban Giám hiệu tạo môi trường cho cán bộ Đoàn rèn luyện:

+ Học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị.

+ Tổ chức hoạt động đối thoại giữa cán bộ đoàn với lãnh đạo nhà trường.

+ Tổ chức tọa đàm cho đội ngũ cán bộ Đoàn, đoàn viên được trao đổi, đóng góp về những ưu điểm, những vấn đề cần lưu ý trong phong cách của lực lượng cán bộ Đoàn tại trường, từ đó đề xuất những giải pháp cụ thể và phù hợp, phát huy những mặt mạnh và khắc phục những hạn chế.

+ Bổ sung tiêu chí kết quả thực hiện Chương trình Rèn luyện Đoàn viên vào đánh giá kết quả thi đua cuối năm của từng đồng chí cán bộ Đoàn.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, đánh giá cán bộ Đoàn hằng năm gắn với các nội dung rèn luyện thực hiện Phong cách cán bộ Đoàn:

- Tăng cường tổ chức kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện xây dựng Phong cách cán bộ Đoàn gắn với các nội dung đăng ký trong Chương trình Rèn luyện Đoàn viên, đánh giá của cấp ủy với đoàn viên.

- Phát huy vai trò giám sát, góp ý, nhận xét, phê bình của đoàn viên, thanh niên đối với việc rèn luyện của cán bộ Đoàn; cung cấp đủ thông tin về các nội dung rèn luyện của cán bộ Đoàn thông qua các tọa đàm, sinh hoạt chuyên đề, đối thoại với đoàn viên, thanh niên để đoàn viên, thanh niên có đủ thông tin, điều kiện để đánh giá cán bộ Đoàn; đẩy mạnh tuyên truyền thường xuyên các nội dung rèn luyện của cán bộ Đoàn thông qua các phương tiện truyền thông đại chúng, nhất là các phương tiện truyền thông hiện đại, mạng xã hội để tạo cơ chế kiểm soát của đoàn viên và xã hội đối với việc rèn luyện của cán bộ Đoàn.

- Tổ chức tuyên dương, khen thưởng những tấm gương cán bộ Đoàn tiêu biểu trong thực hiện xây dựng Phong cách cán bộ Đoàn. Đưa nội dung đánh giá hiệu quả việc thực hiện phong cách cán bộ Đoàn vào tiêu chí đánh giá việc điều động, luân chuyển, bổ nhiệm đối với cán bộ Đoàn.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Thành lập Ban Chỉ đạo:

- Đ/c Nguyễn Anh Tuấn	Bí thư Đoàn trường	Trưởng ban
- Đ/c Phan Thanh Trí	Phó Bí thư Đoàn trường	Phó ban
- Đ/c Phan Thị Lâm	UV.BTV Đoàn trường	Ủy viên
- Đ/c Nguyễn Tuấn Anh	UV.BTV Đoàn trường	Ủy viên
- Các Đ/c UV.BCH Đoàn trường		Ủy viên

❖ Nhiệm vụ:

- Đề ra những giải pháp hoạt động cụ thể để tuyên truyền, triển khai và tổ chức thực hiện “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh” tại Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Nguyễn Hữu Cảnh giai đoạn 2022 – 2024.

- Hỗ trợ các Chi đoàn triển khai thực hiện, kiểm tra chuyên đề quá trình triển khai, thực hiện tại các Chi đoàn.

- Theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện của cán bộ Đoàn định kỳ 06 tháng /01 lần.

- Tổng hợp, cập nhật kết quả thực hiện, đề xuất tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt.

2. Các Chi đoàn:

- Căn cứ Kế hoạch tập trung triển khai đến từng cán bộ Đoàn.

- Tổ chức cho cán bộ Đoàn đăng ký, rèn luyện.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả rèn luyện cán bộ đoàn định kỳ 06 tháng/01 lần.

3. Đối với cán bộ Đoàn:

- Phải nắm, biết và hiểu về ý nghĩa, mục đích của việc đẩy mạnh thực hiện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn trong giai đoạn 2022 - 2024. Bản thân tự rà soát, xác định những nội dung còn hạn chế, chưa tốt, chủ động xác lập giải pháp khắc phục và

phần đầu thực hiện trong từng năm. Tích cực triển khai, quán triệt đến cán bộ Đoàn cấp dưới tham gia tốt theo yêu cầu của hướng dẫn.

- Hằng năm, đăng ký và thực hiện các nội dung rèn luyện xây dựng phong cách cán bộ Đoàn gắn với Chương trình Rèn luyện đoàn viên.

- Cung cấp cho Ban Chấp hành Chi đoàn các thông tin về quá trình rèn luyện, học tập của bản thân theo hướng dẫn của Đoàn trường để phục vụ công tác đánh giá mức độ tham gia và hoàn thành việc thực hiện các tiêu chí rèn luyện của mỗi cá nhân.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện “Xây dựng phong cách cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Thành phố Hồ Chí Minh” tại Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Nguyễn Hữu Cảnh giai đoạn 2022 – 2024. Ban Chấp hành Đoàn trường đề nghị các Chi đoàn nghiêm túc thực hiện Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Thành đoàn;
- Ban TNTHĐ Thành đoàn;
- Chi ủy, BGH trường;
- GVCN, CVHT;
- BCH Đoàn trường, Ban tổ chức;
- Các Chi đoàn;
- Lưu: VPĐ, NAT.

**TM.BCH ĐOÀN TRƯỞNG
BÍ THƯ**



Nguyễn Anh Tuấn